***Права детей не должны нарушаться!***

Что мы знаем об эксплуатации детского труда? Задумывались ли мы на эту тему, очень серьезную и актуальную на сегодняшний день?

12 июня – Всемирный день борьбы с детским трудом. Всемирный день борьбы с детским трудом отмечается в более чем 60 странах мира. Его цель — привлечь внимание всего общества к этой проблеме и необходимости мер по ее ликвидации. Каждый год 12 июня правительства, организации работодателей и работников, представители гражданского общества, а также миллионы людей по всему миру объединяют свои усилия по борьбе с детским трудом.

Следует сделать вывод, что эта тема является актуальной и проблемной для многих стран. В большинстве стран детский труд считается формой эксплуатации и признан незаконным. Как обстоят дела у нас в стране, какие имеются законодательные аспекты детского труда в РК?

    Статья 24 Конституции Республики Казахстан определяет право граждан  на свободу труда, свободный выбор рода деятельности  и профессии и ограничивает возможности привлечения к  принудительному труду только по приговору суда либо в условиях чрезвычайного или военного положения. В первую очередь необходимо отметить, что Кодексом определен в качестве одного из принципов трудового законодательства – принцип  запрещения дискриминации, принудительного труда и наихудших форм детского труда.  С другой стороны,  ст. 25  Трудового кодекса запрещает нарушение равенства и возможностей при заключении  трудового договора, в том  числе по критерию несовершеннолетия,  за исключением случаев, предусмотренных данным законом. Минимальный возраст для приема на работу в общем случае определен в Трудовом кодексе – 16 лет.

Лето в самом разгаре. Для детей из более- менее обеспеченных семей по всему миру - это пора отдыха. А для многих других - время помогать родителям и работать, не покладая рук.

Как показывает практика, эксплуатация несовершеннолетних чаще всего допускается в летнее каникулярное время и к труду привлекаются дети в возрасте 12-18 лет. Наиболее характерным нарушением является не заключение трудовых договоров. Дети используются в таких формах труда как торговля *(продажа мороженого, напитков, игрушек и пр.)*, работа на автомобильных мойках, транспортировках грузов. Во всех случаях незаконного детского труда причиной является желание подростков заработать, что вынуждает детей выходить на рынок труда. Востребованность детского труда объясняется тем, что дети более исполнительны, послушны, оплата их труда более дешевая, и отсутствуют какие-либо  требования с их стороны.

Поэтому очень важно проводить с детьми и их законными представителями ознакомление с элементарными нормами трудового законодательства. Права детей не должны нарушаться!

**Памятка для подростков, родителей и педагогов.**

**Минимальный возраст для приема на работу в общем случае определен в Трудовом кодексе – 16 лет.** Однако с письменного согласия одного из родителей, 14,3 опекуна, попечителя или усыновителя трудовой договор  может быть заключен с гражданами, достигшими 15 лет в случаях получения ими среднего образования в общеобразовательном  учебном заведении.  При этом установлены исключения для учащихся, достигших 14-летнего  возраста, для выполнения работ  в свободное  от учебы время, и лиц,  не достигших 14-летнего возраста, занятых в творческой  сфере ( в организациях кинематографии, театрах,  театральных и концертных организациях, цирках,  для участия в создании и  (или)  исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию). В обоих случаях  трудовой договор подписывается  одним из родителей, опекуном,  попечителем или усыновителем, а выполняемые несовершеннолетним работы не должны причинять  вреда их здоровью и нарушать процесс их обучения.

     Наряду с этим в Трудовом кодексе  включен ряд положений, направленных на охрану труда несовершеннолетних, прежде всего это касается специальной  главы 16 по особенностям регулирования труда работников не достигших 18- летнего возраста  В ней предусмотрены запреты  в отношении привлечения труда лиц моложе 18 лет на следующие виды работ:

·         тяжелые работы, работы с  вредными ( особо вредными) и (или) опасными условиями труда в соответствии  с перечнем, утвержденным  Министерством труда и социальной защиты  населения;

·         работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью  и нравственному развитию ( игорный бизнес, работа в ночных  развлекательных заведениях, производство, перевозка и торговля алкогольной продукцией, табачными  изделиями, наркотическими средствами, психотропными веществами и прекурсорами );

·         в ночное время  ( с 22.00 до 6.00 часов);

·         сверхурочная работа;

·         работа при суммированном учете  рабочего времени;

·         работа вахтовым методом.

    В отношении первого из вышеуказанного запретов необходимо отметить, что действующий в настоящее время список таких производств, профессий и работ  утвержден  приказом  Министерства труда и социальной защиты населения  от 15 февраля 2005 года №45-п.  В данный перечень включены 33 вида  производств, 78 видов  профессий и работ.  Наряду с вышеуказанными требованиями установлен запрет на переноску и  передвижение  работниками  моложе 18 лет тяжестей, превышающих установленные для  предельные нормы.

     Дополнительно к вышеуказанному, трудовое  законодательство РК устанавливает обязанность  для работодателей заключать трудовые договоры с несовершеннолетними только после обязательного  предварительного медицинского осмотра. В отношении лиц в возрасте от 14 до 18 лет  применяются также  требования по сокращенному рабочему  времени:

·         для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю;

·         для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

·         для учащихся организаций образования, совмещающих в течение учебного года  учебу с работой, в возрасте  от 14 до 16 лет – 2,5  часа в день,  в возрасте от 16 до 18 лет – 3,5 часа в  день.

В    отношении    оплаты   труда , в первую   очередь,   необходимо   остановиться  на

 положениях ст. 182 Трудового кодекса по  работникам, не достигшим 18 лет.  Оплата их труда производится  с учетом сокращенной продолжительности работы, а нормы выработки  для них устанавливаются  исходя из общих норм  выработки для работников пропорционально сокращенной продолжительности  рабочего времени. Для работников, не достигших 18- летнего возраста, поступающих  на работу после окончания общеобразовательных организаций и образовательных организаций начального профессионального  образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, могут утверждаться пониженные нормы выработки. При этом работодатель  может производить работникам, не достигшим 18-летнего возраста, доплаты до уровня  оплаты труда  работников с оплатой до уровня  оплаты труда  работников с полной продолжительностью ежедневной работы. Кроме того, в соответствии с  трудовым законодательством работодатель устанавливает размер заработной платы для своих работников самостоятельно,  **но не  ниже размера  минимальной заработной платы.**

 Закон  о   правах   ребенка  определяет  право  каждого  ребенка  на   свободу   труда,

 свободный выбор рода деятельности и профессии. В отношении права ребенка на труд, предусматривается, что оно реализуется в свободное    от учебы время при соблюдении условий отсутствия вреда его физическому, нравственному и  психическому состоянию ребенка и процессу его обучения. Закон о права ребенка , также и Трудовой кодекс, запрещает  привлечение детского труда  на тяжелые физические  работы и работы с вредными и (или)  опасными условиями труда.

    В настоящее время в рамках  казахстанского законодательства предусмотрена уголовная ответственность  за следующие виды  деяний,  связываемые с наихудшими  формами детского труда:

   \* вовлечение несовершеннолетних в преступную  деятельность ( ст. 131 КУ);

   \* вовлечение несовершеннолетних в занятие проституцией, бродяжничеством, попрошайничеством ( ст. 132УК), за торговлю несовершеннолетними ( ст. 133 КУ);

   \*  злоупотребление правами опекуна или попечителя ( ст. 139 УК);

   \* нарушение законодательства о труде,  повлекшее причинение существенного вреда  правам и законным интересам граждан, в том числе несовершеннолетних (ст. 148 УК);

   \* нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение  тяжкого ил средней тяжести вреда здоровью, либо смерть  человека ( ст. 152 УК)

   В свою очередь в Кодексе  об  административных  правонарушениях установлена  ответственность  за :

  \* нарушение законодательства  о труде,  включая  требования  о минимальном возрасте  при приеме на работу  несовершеннолетних (ст. 87 КоАП РК);

  \* нарушение правил обеспечения  безопасности  и охраны труда, включая  требования в отношении  привлечения лиц моложе 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными  (особо вредными), опасными ( особо опасными) условиями  труда ( ст. 89 КоАП РК);

  \*  за вовлечение в совершении  административного правонарушения, включая связанные с  наихудшими  формами  детского труда ( ст. 111-1 КоАП РК).